

Uchwała Nr XXIII/133/09
Rady Gminy Tyrawa Wołoska
z dnia 16 kwietnia 2009 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze nauczycieli

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz.1591 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.), po uzgodnieniu z Zarządem Oddziału ZNP w Sanoku, RADA GMINY

u c h w a l a:

Regulamin

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze nauczycieli

Rozdział 1
Postanowienia wstępne

§ 1

1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art.1 ust.1 pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Tyrawa Wołoska,

2) nauczycielu- należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w ust. 1 pkt 1),

3) obowiązkowym wymiarze godzin zajęć nauczycieli – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, o którym mowa w art. 42 ust.3 Karty Nauczyciela oraz ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust.7 - Karty Nauczyciela w uchwale Rady Gminy Tyrawa Wołoska Nr XXV/132/05 z dnia 29 czerwca 2005 r.

4) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.),

5) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 122 poz. 181 z późn. zm.).

§ 2

1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie.

2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat,
- 2) dodatku za uciążliwość pracy,
- 3) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
- 4) nagród jubileuszowych,
- 5) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,

6) zasiłku na zagospodarowanie,

7) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,

8) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę,

9) jednorazowego dodatku uzupełniającego

określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.

3. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 roku o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz o zmianie innych ustaw (Dz. U. Nr 19 poz.239).

Rozdział 2 Dodatek motywacyjny

§ 3

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być niższy niż 3% i wyższy niż 20% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty a dla dyrektora niższy niż 5% i wyższy niż 25% tej kwoty.
2. Dodatku motywacyjnego nie przyznaje się nauczycielom przebywającym na urloпах bezpłatnych, wychowawczych, dla poratowania zdrowia oraz w stanie nieczynnym.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz okres jego przyznania uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 4, ustala dyrektor, w stosunku do dyrektora Wójt Gminy Tyrawa Wołoska, w ramach posiadanych środków finansowych określonych w planie finansowym szkoły.
5. Na wypłatę dodatków motywacyjnych przeznaczają się maksymalnie 6 % planowanych rocznych środków na wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w poszczególnych typach szkół.
6. Dodatku motywacyjnego nie wypłaca się za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za czas choroby lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 4

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są: udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów, osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z procesem dydaktycznym, skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych, skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc społeczną,
 2. inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, w tym zawodów sportowych i wycieczek szkolnych,
 3. udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 4. opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 5. inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 6. skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 7. adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 8. aktywne i efektywne prowadzenie zajęć opieki świetlicowej lub zajęć w ramach godzin przeznaczonych w ramowych planach nauczania do dyspozycji dyrektora szkoły.
 9. realizacja zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.
2. Dodatkowymi warunkami przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów są:
- 1) prowadzenie polityki finansowej szkoły zgodnie z obowiązującym prawem, przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych, celowe i oszczędne wydatkowanie środków, racjonalne gospodarowanie majątkiem szkolnym,
 - 2) wymierne działania zmierzające do wzbogacenia majątku szkolnego i pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych.
 - 3) skuteczne i oszczędne prowadzenie polityki kadrowej.

Rozdział 3
Dodatek funkcyjny

§ 5

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono obowiązki te w zastępstwie przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości :

- 1) dyrektorowi szkoły liczącej do 8 oddziałów w wysokości od 20% do 40 %,
 - 2) dyrektorowi szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów w wysokości od 30% do 60%,
 - 3) nauczycielowi, któremu czasowo lub w zastępstwie powierzono obowiązki dyrektora szkoły w wysokości od 15% do 30% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.
1. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przyznaje się nauczycielowi, o którym mowa w ust. 1 pkt 3 od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
3. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub sprawowanie funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowanie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
4. Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem lub sprawowaniem funkcji.
5. W razie zaprzestania pełnienia obowiązków na stanowisku kierowniczym lub sprawowania funkcji w trakcie miesiąca, nauczyciel traci prawo do tego dodatku z końcem danego miesiąca.
6. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu przyznaje się za każdą osobę odbywającą staż.
7. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia funkcji wychowawcy klasy przyznaje się za każdą powierzoną klasę niezależnie od wymiaru zatrudnienia nauczyciela.
8. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala organ prowadzący szkołę, a dla nauczyciela, w tym dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły.
9. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się odpowiednio pod uwagę:
- a) wielkość szkoły - liczbę oddziałów,
 - b) warunki organizacyjne,
 - c) złożoność zadań wynikających ze statutu szkoły,
 - d) wyniki pracy szkoły: dydaktyczne, opiekuńcze i wychowawcze,
 - e) jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego i kontroli wewnętrznej,
 - f) dbałość o stan techniczny i porządkowo-organizacyjny obiektu,
 - g) przestrzeganie zasad gospodarki finansowej i dyscypliny finansów publicznych,
 - h) działalności na rzecz rozwoju bazy materialnej, zdobywania środków pozabudżetowych, poprawy jakości pracy szkoły,
 - i) terminowość i rzetelność wykonywania zadań.

W stosunku do nauczycieli, o których mowa w ust. 1, przyznając dodatek funkcyjny należy uwzględnić wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.

§ 6

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przyznaje się dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy w wysokości do 5% za jedną klasę
- 2) funkcję opiekuna stażu w wysokości do 3 % za jednego stażystę
średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, przyznaje dyrektor w ramach posiadanych środków finansowych.

§ 7

1. Dodatek funkcyjny przyznaje się odrębnie za każdą sprawowaną funkcję oraz pełnione stanowisko.
2. Dodatków funkcyjnych nie wypłaca się za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za

które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za czas choroby lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego

Rozdział 4 Dodatek za warunki pracy

§ 8

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przyznaje się dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach, określonych w rozporządzeniu, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w tych warunkach.
2. Dodatek przysługuje nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 5% stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 9

Dodatków za warunki pracy nie wypłaca się za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za czas choroby lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 5 Dodatek za wysługę lat

§ 10

1. Dodatek za wysługę lat przyznaje się za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
2. Okresy pracy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.
3. Dodatek za wysługę lat przyznaje się od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku.
4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za czas choroby lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 6 Wynagrodzenie z godziny nadwymiarowej i godziny doraźnych zastępstw

§ 11

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych i uciążliwych przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust.1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony w art. 42 ust.3 lub określony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt. 1 i pkt. 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się z pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa realizowaną w innym wymiarze czasu pracy niż wymiar podstawowy, oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych i uciążliwych przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
4. Warunki zachowania lub utraty prawa do wynagrodzenia za niezrealizowane godziny nadwymiarowe lub doraźnych zastępstw, określają odpowiednio przepisy ustaw: Karta Nauczyciela i Kodeks Pracy oraz rozporządzenia wydane na podstawie tych ustaw.

§ 12

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

Rozdział 7
Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 13

1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.
2. W budżecie organu prowadzącego gminy Tyrawa Wołoska tworzy się w specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkół, z czego: 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów, 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.
3. Wysokość nagrody organu prowadzącego wynosi od 20% do 40%, a wysokość nagrody dyrektora od 20% do 30% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.
4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.

§ 14

Szczegółowe kryteria i tryb przyznawania nagród zostały uregulowane uchwałą Rady Gminy Nr XXIII/132/09 z dnia 16 kwietnia 2009 r.

§ 15

Dyrektor szkoły dokonuje potwierdzenia stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatków do wynagrodzenia zasadniczego dla każdego nauczyciela w formie pisemnej, stosując zasady zawarte w ustawie Karta Nauczyciela i niniejszego regulaminu.

Rozdział 8
Postanowienia końcowe

§ 16

Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo, który przysługuje w pełnej wysokości.

§ 17

Regulamin obowiązuje od 1 stycznia 2009.

§ 18

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 19

Traci moc uchwała Nr XV/88/08 Rady Gminy Tyrawa Wołoska z dnia 27 marca 2008 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia z godziny nadwymiarowej i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycieli.

§ 20

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

[powrót](#)

Podmiot publikujący Tyrawa Wołoska

Wytworzył 2009-03-19

Publikujący Admin Administrator - Admin 2009-09-04 12:09