

Uchwała Nr VIII/43/15

**Rady Gminy Tyrawa Wołoska
z dnia 29 września 2015 r.**

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze nauczycieli.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013 r. poz.594 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r. poz. 191 z późn. zm.) oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.) zwanym dalej „rozporządzeniem”, w związku z art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłoszeniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 197 poz.1172 z późn. zm.).

Rada Gminy Tyrawa Wołoska

uchwala, co następuje:

§ 1

Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze nauczycieli, zwanym dalej „regulaminem” dla nauczycieli Zespołu Szkół prowadzonego przez Gminę Tyrawa Wołoska.

Rozdział I

Postanowienia wstępne

§ 2

1. Ilekroć w dalszych przepisach regulaminu bez bliższego określenia jest

mowa o:

- 1) szkole - należy rozumieć przez to Zespół Szkół w Tyrawie Wołoskiej dla którego organem prowadzącym jest Gmina Tyrawa Wołoska,
- 2) nauczycielu - należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w Zespole Szkół w Tyrawie Wołoskiej,
- 3) klasie - należy przez to rozumieć także oddział,
- 4) obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust.3 Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący w uchwale Rady Gminy Tyrawa Wołoska Nr XXV/132/05 z 29 czerwca 2005 r.
- 5) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r. Nr 191 z późn. zm.),
- 6) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie

Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku
w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego
nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do
wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu
wolnym od pracy (Dz. U. z 2005r. Nr.22 poz.181 z późn. zm.),

- 7) organizacji związkowej – należy przez to rozumieć:
- Zarząd Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Sanoku.

§ 3

1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie.
2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:
 - 1) dodatku za wysługę lat,
 - 2) dodatku za uciążliwość pracy,
 - 3) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
 - 4) nagród jubileuszowych,
 - 5) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
 - 6) zasiłku na zagospodarowanie,
 - 7) wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy,
- 8) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
 - 9) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę,określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.
3. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 roku o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz o zmianie innych ustaw (Dz. U. Nr 19 poz.239).

Rozdział II

Dodatek funkcyjny

§ 4

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny obliczany procentowo na podstawie **średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty** w wysokości:
 - 1) dyrektorowi szkoły liczącej do 9 oddziałów od 20% do 40%,**
 - 2) dyrektorowi zespołu szkół liczącej od 10 do 18 oddziałów od 30% do 60%,**
 - 3) wicedyrektorowi szkoły liczącej do 9 oddziałów od 10% do 25%,**
 - 4) wicedyrektorowi szkoły liczącej od 10 do 18 oddziałów od 15% do 45%.**
2. Dodatek funkcyjny w wyżej ustalonej wysokości przysługuje również nauczycielowi, któremu obowiązek kierowniczy powierzono w zastępstwie.
3. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:
 - sprawowania funkcji wychowawcy klasy w szkołach w wysokości **5%**
 - sprawowania funkcji opiekuna stażu w wysokości **3%****średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.**

§ 5

Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 4 ust.1 ustala się uwzględniając:

- wielkość szkoły,
- liczbę uczniów i oddziałów,
- warunki organizacyjne,

- liczbę pracowników pedagogicznych i obsługi,
- ilość administrowanych budynków,
- zakres i złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- wyniki pracy szkoły,
- jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego i kontroli wewnętrznej,
- dbałość o stan techniczny i porządkowo - organizacyjny obiektów,
- przestrzeganie zasad gospodarki finansowej oraz dyscypliny finansów publicznych,
- efekt działań na rzecz poprawy bazy lokalowej, pozyskiwania środków pozabudżetowych,
- terminowość i rzetelność wykonywania zadań,
- warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje.

§ 6

Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 4 ust. 1, 3 ustala dla:

- **dyrektora - Wójta Gminy Tyrawa Wołoska,**
- **wicedyrektora - Dyrektor Szkoły**
- **nauczyciela - Dyrektor Szkoły,**

§ 7

Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 4 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 8

Dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 4 nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 9

Dodatek funkcyjny przysługuje odrębnie za każdą sprawowaną funkcję oraz każde pełnione stanowisko.

§ 10

Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

-

§ 11

Dodatek motywacyjny dla nauczyciela ustala się w wysokości do **20%**

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty a dla dyrektorów do 25% tej kwoty.

§ 12

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się dwa razy w roku, za okresy:
 - od 1 września do ostatniego dnia lutego danego roku kalendarzowego,
 - od 1 marca do 31 sierpnia danego roku kalendarzowego.

§ 13

1. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, uwzględnia się:

1. udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,

2. osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z procesem dydaktycznym,
3. skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw, odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
4. skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
5. aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
6. inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, w tym zawodów sportowych i wycieczek szkolnych,
7. udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
8. opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
9. inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych.
10. skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
11. adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,

2. Dodatkowymi kryteriami przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów są:

1. prowadzenie polityki finansowej szkoły zgodnie z obowiązującym prawem, przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych, celowe i oszczędne wydatkowanie środków, racjonalne gospodarowanie majątkiem szkolnym,
2. wymierne działania zmierzające do wzbogacenia majątku szkolnego i pozyskiwanie pozabudżetowych środków finansowych.
3. skuteczne i oszczędne prowadzenie polityki kadrowej.

§ 14

1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 13 ustala dla:
 - **nauczyciela - Dyrektor Szkoły,**
 - **dyrektora - Wójta Gminy Tyrawa Wołoska.**
2. Przyznanie dodatku motywacyjnego dla nauczyciela wymaga pisemnego uzasadnienia.

§ 15

1. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę dodatku motywacyjnego dla nauczycieli na dany rok budżetowy ustala się w wysokości **8%** sumy stawek wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli zatrudnionych w szkole.
2. Dodatek motywacyjny wypłacany jest z góry w terminie wypłaty wynagrodzeń.

§ 16

Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom przebywającym na urloпах bezpłatnych, wychowawczym, dla poratowania zdrowia oraz w stanie nieczynnym.

§ 17

Dodatku motywacyjnego nie wypłaca się za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za czas choroby lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

-

Rozdział IV

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 18

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony w art. 42 ust.3 lub określony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt. 1) i pkt. 3) Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa realizowaną w innym wymiarze czasu pracy niż wymiar podstawowy, oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia przez miesięczną liczbę godzin tygodniowo obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
4. Warunki zachowania lub utraty prawa do wynagrodzenia za niezrealizowane godziny nadwymiarowe lub doraźnych zastępstw, określają odpowiednio przepisy ustaw: Karta Nauczyciela i Kodeks Pracy oraz rozporządzenia wydane na podstawie tych ustaw.

§ 19

1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.
2. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin nadwymiarowych i doraźnych zastępstw, prowadzonej przez dyrektora szkoły lub placówki.

Rozdział V

Dodatek za wysługę lat

§ 20

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
2. Okresy pracy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku.
4. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział VI

Dodatki za warunki pracy

§ 21

Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy **w trudnych warunkach**, określonych w rozporządzeniu, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach trudnych w następującej wysokości:

- za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w miejscu jego zamieszkania – **15%**,
- zajęć rewalidacyjno- wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim – **5%**,
stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 22

Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć: wymienionych w § 21 niniejszego regulaminu z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, wymienionych w § 2 ust.1 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz.U. Nr 17, poz.162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust.1 Rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz.U. Nr 139, poz.1328).

§ 23

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
3. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji faktycznie zrealizowanych zajęć w warunkach trudnych i uciążliwych.

-

Rozdział VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

§ 24

Nauczycielowi, który przepracował w szkole podległej gminie, co najmniej jeden rok, za znaczące osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze może być przyznana:

- **Nagroda Wójta Gminy.**
- **Nagroda Dyrektora Szkoły.**

§ 25

1. Nagrody o których mowa w § 24 przyznawane są z funduszu nagród utworzonego na podstawie art. 49 Karty Nauczyciela będącego w dyspozycji organu prowadzącego i dyrektora szkoły.
2. Fundusz nagród stanowi **1%** planowanego corocznie osobowego funduszu wynagrodzeń szkoły prowadzonej przez Gminę Tyrawa Wołoska , z czego:
 - **30%** środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy,
 - **70%** środków funduszu przeznacza się na nagrody Dyrektora Szkoły.

§ 26

1. Wysokość nagrody Wójta Gminy stanowi od **50-70%** kwoty nagrody II stopnia Ministra Edukacji Narodowej.
2. Wysokość nagrody Dyrektora Szkoły stanowi od **50-70%** kwoty nagrody Wójta Gminy.

§ 27

Nagrody, o których mowa w § 24, mogą być przyznawane z okazji:

- Dnia Edukacji Narodowej,
- ważnych wydarzeń w życiu szkoły.

§ 28

Nagrody Wójta Gminy, Dyrektora Szkoły przyznawane są za szczególną aktywność i znaczące sukcesy w pracy dydaktyczno - wychowawczej i opiekuńczej wg następujących kryteriów:

1. W zakresie pracy dydaktyczno - wychowawczej:

- osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów,
- opracowuje i upowszechnia w formie publikacji własne osiągnięcia i doświadczenia pedagogiczne,
- osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach I stopnia (gminnych), II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych), olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach gminnych, okręgowych, wojewódzkich i ogólnopolskich,
- posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
- prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
- organizuje konkursy, turnieje, imprezy kulturalne, zawody sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- aktywnie uczestniczy, organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
- osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
- podnosi swoje kwalifikacje zawodowe,
- wzorowo prowadzi dokumentację szkolną,
- kieruje zespołem samokształceniowym, problemowym, współpracuje z CDN i WOM.

2. W zakresie pracy opiekuńczej:

- aktywnie działa i otacza opieką uczniów lub wychowanków będących w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub nie dostosowanych społecznie,
- prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- skutecznie przeciwdziała agresji i przemocy,
- organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami.

3. W zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:

- udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego, udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
- aktywnie działa na rzecz środowiska lokalnego,

§ 29

Nagrodę Wójta Gminy mogą otrzymać Dyrektor szkoły który oprócz kryteriów wymienionych w § 28 uzyskuje wymierne efekty w zakresie :

- skutecznego zarządzania,
- bardzo dobrej organizacji pracy szkoły,
- zapewnienia optymalnych warunków do realizacji zadań statutowych szkoły,

- dbania o wysoki poziom pracy szkoły, odpowiedni dobór kadry, szeroką ofertę pracy szkoły, osiągnięcia przez szkołę bardzo dobrych wyników dydaktyczno - wychowawczych, liczny udział uczniów w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych itp.
- inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły,
- organizowania pomocy nauczycielom w zakresie tworzenia własnego warsztatu pracy i doskonalenia zawodowego,
- umiejętnego gospodarowania środkami finansowymi, przestrzegania dyscypliny budżetowej,
- pozyskiwania sponsorów, środków pozabudżetowych na rzecz szkoły,
- dbania o bazę szkoły, remonty, inwestycje, prace wykonywane we własnym zakresie,
- podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

§ 30

1. Nauczyciele, dyrektorzy szkoły typowani do nagrody Wójta Gminy muszą posiadać wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej z ostatnich 5 lat.
2. Nauczyciele typowani do nagrody Dyrektora Szkoły muszą posiadać co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej, a w przypadku nauczyciela kontraktowego pozytywną opinię o pracy.

§ 31

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy mogą występować:

- dla nauczycieli: **Dyrektor Szkoły,**
- dla dyrektorów: **Sekretarz Gminy.**

2. Wniosek o nagrodę Wójta Gminy Tyrawa Wołoska dla nauczyciela opiniuje Rada Pedagogiczna Szkoły w tajnym głosowaniu. Wniosek dla nauczyciela podpisuje Dyrektor Szkoły, a dla Dyrektora Sekretarz Gminy.
3. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta Gminy, powinny zawierać następujące dane kandydata do nagrody:
 - imię i nazwisko,
 - datę urodzenia,
 - informację o wykształceniu, stopniu awansu zawodowego,
 - staż pracy pedagogicznej,
 - nazwę szkoły,
 - zajmowane stanowisko,
 - otrzymane dotychczas nagrody,
 - ocenę pracy pedagogicznej z ostatnich pięciu lat,
 - uzasadnienie, w którym należy zamieścić informacje o dorobku zawodowym i osiągnięciach w latach, po otrzymaniu ostatniej nagrody.
4. Wzór wniosku o przyznanie nagrody Wójta Gminy Tyrawa Wołoska stanowi załącznik do uchwały.
5. Wnioski o nagrody Wójta Gminy należy składać w Sekretariacie Urzędu Gminy Tyrawa Wołoska do dnia **25 września każdego roku kalendarzowego.**
6. Wójt Gminy, w okolicznościach, o których mowa w art.27 może przyznać również nagrodę z własnej inicjatywy.
7. Nagrody przyznane w trybie ust.4 nie mogą przekroczyć 1/3 liczby ogólnej puli nagród przewidywanych z tego tytułu.

§ 32

1. Nagrody Dyrektora Szkoły zgodnie z kryteriami określonymi w § 28 przyznaje nauczycielom Dyrektor.
2. Propozycje kandydatów do nagrody wraz z uzasadnieniem Dyrektor przedstawia Radzie Pedagogicznej Szkoły do zaopiniowania w tajnym głosowaniu.

§ 33

Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda Wójta Gminy lub Dyrektora Szkoły, otrzymuje dyplom, którego kopię zamieszcza się w jego teczkę akt osobowych.

§ 34

Niezależnie od nagrody Organu Prowadzącego, nauczyciel może otrzymać w danym roku nagrody: Ministra Edukacji Narodowej, Kuratora Oświaty lub Dyrektora Szkoły.

Rozdział VIII

Postanowienia końcowe

§ 35

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.
2. Za miesiące wakacyjne (lipiec, sierpień) wynagrodzenie wypłaca się według średniej urlopowej, ustalonej na podstawie przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 26 czerwca 2001 roku w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz. U. Nr 71, poz. 737, z późn. zm.).

§ 36

Regulamin niniejszy został uzgodniony z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych.

§ 37

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Tyrawa Wołoska oraz Dyrektorowi Szkoły.

§ 38

Tracą moc Uchwały Nr XXIII/132/09 Rady Gminy Tyrawa Wołoska z dnia 16 kwietnia 2009 r. roku w sprawie regulaminu ustalającego kryteria i tryb

przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze nauczycieli oraz Uchwała Nr XXIII/133/09 z 16 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze i opiekuńcze nauczycieli.

§ 39

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2015 roku.

[powrót](#)

Podmiot publikujący Tyrawa Wołoska

Wytworzył

2015-09-29

Publikujący

Michał Kocunik - Informatyk 2015-12-17 08:44