

**Uchwała Nr XI/59/2019  
Rady Gminy Tyrawa Wołoska  
z dnia 25 września 2019 r.**

**w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkole,  
dla której organem prowadzącym jest Gmina Tyrawa Wołoska.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz.506 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.)

Rada Gminy Tyrawa Wołoska  
**uchwala, co następuje:**

**§ 1**

Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze nauczycieli, zwanym dalej „regulaminem” dla nauczycieli Szkoły Podstawowej w Tyrawie Wołoskiej prowadzonej przez Gminę Tyrawa Wołoska.

Rozdział I

**Postanowienia wstępne**

**§ 2**

1. Ilekroć w dalszych przepisach regulaminu bez bliższego określenia jest mowa o:

1. szkole - należy rozumieć przez to Szkołę Podstawową w Tyrawie Wołoskiej dla której organem prowadzącym jest Gmina Tyrawa Wołoska,
2. nauczycielu - należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w Szkole Podstawowej w Tyrawie Wołoskiej,
3. klasie - należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny,
4. obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust.3 Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 6, ust. 7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela.
5. Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.),
6. rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014r. poz. 416 z późn. zm.),
7. organizacji związkowej - należy przez to rozumieć:- Zarząd Oddziału Związku

### **§ 3**

1. Tabelę szaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie.
2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:
  - 1) dodatku za wysługę lat,
  - 2) dodatku za uciążliwość pracy,
  - 3) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
  - 4) nagród jubileuszowych,
  - 5) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
  - 6) wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy
- 7) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
- 8) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę, określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.

## **Rozdział II**

### **Dodatek funkcyjny**

### **§ 4**

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny obliczany procentowo na podstawie średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty w wysokości:
  1. dyrektorowi szkoły liczącej od 10 do 18 oddziałów od 10% do 50%,
  2. dyrektorowi szkoły liczącej do 9 oddziałów od 10% do 35%,
  3. wicedyrektorowi szkoły liczącej do 9 oddziałów od 10% do 25%,
  4. wicedyrektorowi szkoły liczącej od 10 do 18 oddziałów od 10% do 30%.
1. Dodatek funkcyjny w wyżej ustalonej wysokości przysługuje również nauczycielowi, któremu obowiązek kierowniczy powierzono w zastępstwie.
3. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:
  - sprawowania funkcji wychowawcy klasy w szkołach w wysokości 300 zł,
  - sprawowania funkcji opiekuna stażu w wysokości 3% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 4 ust.1 ustala się uwzględniając:
  - wielkość szkoły,
  - liczbę uczniów i oddziałów,
  - warunki organizacyjne,
  - liczbę pracowników pedagogicznych i obsługi,
  - ilość administrowanych budynków,
  - zakres i złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
  - wyniki pracy szkoły,
  - jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego i kontroli wewnętrznej,

- dbałość o stan techniczny i porządkowo - organizacyjny obiektów,
- przestrzeganie zasad gospodarki finansowej oraz dyscypliny finansów publicznych,
- efekt działań na rzecz poprawy bazy lokalowej, pozyskiwania środków pozabudżetowych
- terminowość i rzetelność wykonywania zadań,
- warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 4 ust. 1, 3 ustala dla:

- dyrektora - Wójt Gminy Tyrawa Wołoska,
- wicedyrektora - Dyrektor Szkoły
- nauczyciela - Dyrektor Szkoły,

## **§ 5**

Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 4 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

## **§ 6**

Dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 4 nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

## **§ 7**

Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

## **§ 8**

Dodatek funkcyjny przysługuje odrębnie za każdą sprawowaną funkcję oraz każde pełnione stanowisko.

## **§ 9**

Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

# **Rozdział III**

## **Dodatek motywacyjny**

## **§ 10**

Dodatek motywacyjny dla nauczyciela ustala się w wysokości od 3% do 20% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty a dla dyrektorów od 3% do 25% tej kwoty.

## **§ 11**

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy.
2. Przyznanie nauczycielowi dodatku motywacyjnego uzależnione jest od przepracowania w szkole co najmniej 6 miesięcy.
3. Dodatek motywacyjny winien być zróżnicowany, w zależności od spełnienia kryteriów, o których mowa w § 12.

## **§ 12**

1. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, uwzględnia się:
  - 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,
  - 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach, zawodach sportowych oraz w innych obszarach działań związanych z procesem dydaktycznym,
  - 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
  - 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
  - 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, w tym zawodów sportowych i wycieczek szkolnych,
  - 7) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
  - 8) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
  - 9) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych.
  - 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
  - 11) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
2. Dodatkowymi kryteriami przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów są:
  - 1) prowadzenie polityki finansowej szkoły zgodnie z obowiązującym prawem, przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych, celowe i oszczędne wydatkowanie środków, racjonalne gospodarowanie majątkiem szkolnym,
  - 2) wymierne działania zmierzające do wzbogacenia majątku szkolnego i pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych,
  - 3) dbałość o infrastrukturę szkoły tj. stan techniczny budynków, estetykę pomieszczeń, zagospodarowanie terenu,
  - 4) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły tj. właściwa polityka kadrowa, dyscyplina pracy, terminowość realizacji zadań, umiejętność kierowania zespołem,
  - 5) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do skutecznego doskonalenia się i podnoszenia kwalifikacji zawodowych oraz podejmowania dodatkowych zadań,
  - 6) podejmowanie działań na rzecz społeczności lokalnej mających na celu promowanie szkoły,
  - 7) efekty pracy dydaktycznej i wychowawczej: osiągnięcia uczniów – naukowe, artystyczne oraz sportowe w skali powiatu, województwa i kraju,

1. umiejętność konstruktywnej współpracy z organami szkoły, organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz organem prowadzącym.

### **§ 13**

1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 12 ustala dla:

- nauczyciela – Dyrektor Szkoły,
- dyrektora – Wójt Gminy Tyrawa Wołoska.

### **§ 14**

1. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę dodatku motywacyjnego dla nauczycieli

na dany rok budżetowy ustala się w wysokości 8% sumy stawek wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli zatrudnionych w szkole.

1. Dodatek motywacyjny wypłacany jest z góry w terminie wypłaty wynagrodzeń.

### **§ 15**

1. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom przebywającym na urloпах bezpłatnych, wychowawczych, dla poratowania zdrowia oraz w stanie nieczynnym.
2. Dodatku motywacyjnego nie wypłaca się za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za czas choroby lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

## **Rozdział IV**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.**

### **§ 16**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę osobistego zaszeregowania, (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach uprawniających do dodatku), przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa

realizowaną w innym wymiarze czasu pracy niż wymiar podstawowy, oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia przez miesięczną liczbę godzin tygodniowo obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach

godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

1. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 lub 1/4, (gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw rozlicza się w okresach miesięcznych.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw, prowadzonej przez dyrektora szkoły lub placówki.

## **Rozdział V**

### **Dodatek za wysługę lat**

#### **§ 17**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 Karty Nauczyciela.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § Rozporządzenia.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie

oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku.
1. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział VI**

### **Dodatki za warunki pracy**

#### **§ 18**

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w rozporządzeniu, za każdą zrealizowaną godzinę dydaktyczną w następującej wysokości:

- za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 15%,
- zajęć rewalidacyjno- wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim - 5%,

stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć:

wymienionych w § 21 niniejszego regulaminu z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, wymienionych w § 2 ust.1 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz.U. Nr 17, poz.162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust.1 Rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz.U. Nr 139, poz.1328).

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
3. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji faktycznie zrealizowanych zajęć w warunkach trudnych i uciążliwych.

## **Rozdział VII**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród.**

#### **§ 19**

Nauczycielowi, który przepracował w szkole podległej gminie, co najmniej jeden rok, za znaczące osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze może być przyznana:

- Nagroda Wójta Gminy.
- Nagroda Dyrektora Szkoły.

#### **§ 20**

1. Nagrody o których mowa w § 19 przyznawane są z funduszu nagród utworzonego na podstawie art. 49 Karty Nauczyciela będącego w dyspozycji organu prowadzącego i dyrektora szkoły.
2. Fundusz nagród stanowi 1% planowanego corocznie osobowego funduszu wynagrodzeń szkoły prowadzonej przez Gminę Tyrawa Wołoska , z czego:
  - 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy,
  - 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody Dyrektora Szkoły.

#### **§ 21**

1. Wysokość nagrody Wójta Gminy stanowi od 50-70% kwoty średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.
2. Wysokość nagrody Dyrektora Szkoły stanowi od 30%-50% kwoty średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

## § 22

Nagrody, o których mowa w § 19, mogą być przyznawane z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej,
- 2) ważnych wydarzeń w życiu szkoły,
- 3) w innych, szczególnie uzasadnionych przypadkach.

## § 23

Nagrody Wójta Gminy, Dyrektora Szkoły przyznawane są za szczególną aktywność i znaczące sukcesy w pracy dydaktyczno – wychowawczej i opiekuńczej wg następujących kryteriów:

### 1. W zakresie pracy dydaktyczno - wychowawczej:

- osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów,
- opracowuje i upowszechnia w formie publikacji własne osiągnięcia i doświadczenia pedagogiczne,
- osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w olimpiadach przedmiotowych na szczeblu okręgowym, wojewódzkim i centralnym,
- uczniowie prowadzeni przez nauczyciela zajmują wysokie miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach gminnych, okręgowych, wojewódzkich i ogólnopolskich,
- posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
- prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
- organizuje konkursy, turnieje, imprezy kulturalne, zawody sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- aktywnie uczestniczy, organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
- osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
- podnosi swoje kwalifikacje zawodowe,
- wzorowo prowadzi dokumentację szkolną,
- kieruje zespołem samokształceniowym, problemowym, współpracuje z CDN i WOM.

### 1. W zakresie pracy opiekuńczej:

- aktywnie działa i otacza opieką uczniów lub wychowanków będących w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub nie dostosowanych społecznie,
- prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- skutecznie przeciwdziała agresji i przemocy,
- organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,

- organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami.

1. W zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na;

- udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego, udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
- aktywnie działa na rzecz środowiska lokalnego,
- realizacji projektów unijnych oraz finansowanych z innych środków zewnętrznych.

## **§ 24**

Nagrodę Wójta Gminy może otrzymać Dyrektor Szkoły który oprócz kryteriów wymienionych w § 23 uzyskuje wymierne efekty w zakresie :

- skutecznego zarządzania,
- bardzo dobrej organizacji pracy szkoły,
- zapewnienia optymalnych warunków do realizacji zadań statutowych szkoły,
- dbania o wysoki poziom pracy szkoły, odpowiedni dobór kadry, szeroką ofertę pracy szkoły, osiągnięcia przez szkołę bardzo dobrych wyników dydaktyczno - wychowawczych, liczny udział uczniów w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych itp.
- inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły,
- organizowania pomocy nauczycielom w zakresie tworzenia własnego warsztatu pracy i doskonalenia zawodowego,
- umiejętnego gospodarowania środkami finansowymi, przestrzegania dyscypliny budżetowej,
- pozyskiwania sponsorów, środków pozabudżetowych na rzecz szkoły,
- dbania o bazę szkoły, remonty, inwestycje, prace wykonywane we własnym zakresie,
- podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
- realizacji projektów zewnętrznych w tym z UE.

## **§ 25**

1. Nauczyciele, dyrektorzy szkoły typowani do nagrody Wójta Gminy muszą posiadać co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy z ostatnich 5 lat.
2. Nauczyciele typowani do nagrody Dyrektora Szkoły muszą posiadać co najmniej dobrą ocenę pracy z ostatnich 5 lat.

## **§ 26**

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy mogą występować:

- Dyrektor Szkoły dla nauczycieli zatrudnionych w szkole z własnej inicjatywy lub na wniosek Rady Pedagogicznej,
  - Rada Pedagogiczna dla Dyrektora Szkoły,
2. Wójt Gminy, w okolicznościach, o których mowa w § 22 może przyznać również nagrodę z własnej inicjatywy.
  3. Wniosek o nagrodę Wójta Gminy Tyrawa Wołoska dla nauczyciela opiniuje Rada Pedagogiczna Szkoły w tajnym głosowaniu. Wniosek dla nauczyciela podpisuje Dyrektor Szkoły.

3. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta Gminy, powinny zawierać następujące dane kandydata do nagrody:
- imię i nazwisko,
  - datę urodzenia,
  - informację o wykształceniu, stopniu awansu zawodowego,
  - staż pracy pedagogicznej,
  - nazwę szkoły,
  - zajmowane stanowisko,
  - otrzymane dotychczas nagrody,
  - ocenę pracy pedagogicznej z ostatnich pięciu lat,
  - uzasadnienie, w którym należy zamieścić informacje o dorobku zawodowym i osiągnięciach w latach, po otrzymaniu ostatniej nagrody.
4. Wzór wniosku o przyznanie nagrody Wójta Gminy Tyrawa Wołoska stanowi załącznik do uchwały.
5. Wnioski o nagrody Wójta Gminy należy składać w Sekretariacie Urzędu Gminy Tyrawa Wołoska.

## **§ 27**

1. Nagrody Dyrektora Szkoły zgodnie z kryteriami określonymi w § 23 przyznaje nauczycielom Dyrektor Szkoły.
2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Dyrektora Szkoły może wystąpić:
  - Rada Pedagogiczna,
  - Dyrektor Szkoły z własnej inicjatywy.
2. Wnioski kandydatów do nagrody przyznawane z inicjatywy Dyrektora Szkoły Dyrektor przedstawia Radzie Pedagogicznej Szkoły do zaopiniowania w tajnym głosowaniu.

## **§ 28**

Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda Wójta Gminy lub Dyrektora Szkoły, otrzymuje dyplom, którego kopię zamieszcza się w jego teczce akt osobowych.

## **§ 29**

Niezależnie od nagrody Organu Prowadzącego, nauczyciel może otrzymać w danym roku nagrody: Ministra Edukacji Narodowej, Kuratora Oświaty lub Dyrektora Szkoły.

## **Rozdział VIII**

### **Postanowienia końcowe**

## **§ 30**

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.
2. Za miesiące wakacyjne (lipiec, sierpień) wynagrodzenie wypłaca się według średniej urlopowej, ustalonej na podstawie przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 26 czerwca 2001 roku w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz

ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli  
(Dz. U. Nr 71, poz. 737, z późn. zm.).

### **§ 31**

Regulamin niniejszy został uzgodniony z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych.

### **§ 32**

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Tyrawa Wołoska oraz Dyrektorowi Szkoły.

### **§ 33**

Traci moc Uchwała Nr IX/51/15 Rady Gminy Tyrawa Wołoska z dnia 30 października 2015 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczególne warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczególne warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze nauczycieli.

### **§ 34**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2019 r.

**PRZEWODNICZĄCY RADY GMINY**  
**Mariusz Duszczyński**

## Załączniki:

| Nazwa pliku                                     | Typ pliku                                                                         | Rozmiar  |
|-------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|----------|
| <a href="#">59 wzór wniosku na nagrodęWójta</a> |  | 29.00 KB |
| <a href="#">powrót</a>                          |                                                                                   |          |

**Podmiot publikujący** Urząd Gminy

**Wytworzył** Teresa Brzeźwska-Juszczak - Wójt Gminy 2019-09-25

**Publikujący** Michał Kocunik - Informatyk 2019-11-28 08:39

**Modyfikacja** Michał Kocunik - Informatyk 2019-11-28 08:40