

**Uchwała Nr XII/68/2019  
Rady Gminy Tyrawa Wołoska  
z dnia 30 października 2019 r.**

**w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkole,  
dla której organem prowadzącym jest Gmina Tyrawa Wołoska.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz.506 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.)

Rada Gminy Tyrawa Wołoska

**uchwała, co następuje:**

**§ 1**

Ustala się Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze nauczycieli, zwanym dalej „regulaminem” dla nauczycieli Szkoły Podstawowej w Tyrawie Wołoskiej prowadzonej przez Gminę Tyrawa Wołoska.

Rozdział I

**Postanowienia wstępne**

**§ 2**

1. Ilekroć w dalszych przepisach regulaminu bez bliższego określenia jest mowa o:

1. szkole - należy rozumieć przez to Szkołę Podstawową w Tyrawie Wołoskiej dla której organem prowadzącym jest Gmina Tyrawa Wołoska,
2. nauczycielu - należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w Szkole Podstawowej w Tyrawie Wołoskiej,
3. klasie - należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny,
4. obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust.3 Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 6, ust. 7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela.
5. Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.),
6. rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014r. poz. 416 z późn. zm.),
7. organizacji związkowej - należy przez to rozumieć:- Zarząd Oddziału Związku

Nauczycielstwa Polskiego w Sanoku,

### § 3

1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie.
2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:
  - 1) dodatku za wysługę lat,
  - 2) dodatku za uciążliwość pracy,
  - 3) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
  - 4) nagród jubileuszowych,
  - 5) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
  - 6) wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy
- 7) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
- 8) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę, określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.

## **Rozdział II**

### **Dodatek funkcyjny**

### § 4

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny obliczany procentowo na podstawie średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty w wysokości:
  1. dyrektorowi szkoły liczącej od 10 do 18 oddziałów od 10% do 50%,
  2. dyrektorowi szkoły liczącej do 9 oddziałów od 10% do 35%,
  3. wicedyrektorowi szkoły liczącej do 9 oddziałów od 10% do 25%,
  4. wicedyrektorowi szkoły liczącej od 10 do 18 oddziałów od 10% do 30%.
1. Dodatek funkcyjny w wyżej ustalonej wysokości przysługuje również nauczycielowi, któremu obowiązek kierowniczy powierzono w zastępstwie.
3. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:
  - sprawowania funkcji wychowawcy klasy w szkołach w wysokości 300 zł,
  - sprawowania funkcji opiekuna stażu w wysokości 3% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 4 ust.1 ustala się uwzględniając:
  - wielkość szkoły,
  - liczbę uczniów i oddziałów,
  - warunki organizacyjne.

### § 5

Dodatek funkcyjny przysługuje odrębnie za każdą sprawowaną funkcję oraz każde pełnione stanowisko.

### **Rozdział III**

#### **Dodatek motywacyjny**

##### **§ 6**

Dodatek motywacyjny dla nauczyciela ustala się w wysokości od 3% do 20% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty a dla dyrektorów od 3% do 25% tej kwoty.

##### **§ 7**

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy.
2. Dodatek motywacyjny winien być zróżnicowany, w zależności od spełnienia kryteriów, o których mowa w § 8.

##### **§ 8**

1. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, uwzględnia się:
  - 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,
  - 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach, zawodach sportowych oraz w innych obszarach działań związanych z procesem dydaktycznym,
  - 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
  - 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
  - 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, w tym zawodów sportowych i wycieczek szkolnych,
  - 7) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
  - 8) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
  - 9) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych,
  - 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
  - 11) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
  - 12) podejmowanie działań na rzecz społeczności lokalnej mających na celu promowanie szkoły,

### **Rozdział IV**

#### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.**

##### **§ 9**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę osobistego zaszeregowania, (łącznie z

dotądkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach uprawniających do dodatku), przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

Nauczycielom realizującym w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin zajęć, wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw naliczane jest z uwzględnieniem obowiązującego ich pensum łączonego.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa realizowaną w innym wymiarze czasu pracy niż wymiar podstawowy, oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia przez miesięczną liczbę godzin tygodniowo obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 lub 1/4, (gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

## **Rozdział V**

### **Dodatek za wysługę lat**

#### **§ 10**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 Karty Nauczyciela.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 Rozporządzenia.

## **Rozdział VI**

### **Dodatki za warunki pracy**

#### **§ 11**

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w rozporządzeniu, za każdą zrealizowaną godzinę

dydaktyczną w następującej wysokości:

- za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 15%,
- zajęć rewalidacyjno- wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim - 5%,

stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć:

wymienionych w § 21 niniejszego regulaminu z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, wymienionych w § 2 ust.1 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz.U. Nr 17, poz.162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust.1 Rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz.U. Nr 139, poz.1328).

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

## **Rozdział VII**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród.**

#### **§ 12**

1. Wysokość nagrody Wójta Gminy stanowi od 50-70% kwoty średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.
2. Wysokość nagrody Dyrektora Szkoły stanowi od 30%-50% kwoty średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

## **Rozdział VIII**

### **Postanowienia końcowe**

#### **§ 13**

Regulamin niniejszy został uzgodniony z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych.

#### **§ 14**

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Tyrawa Wołoska oraz Dyrektorowi Szkoły.

#### **§ 15**

Traci moc Uchwała Nr XI/51/15 Rady Gminy Tyrawa Wołoska z dnia 30 października 2015r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczególne warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczególne warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze nauczycieli.

#### **§ 16**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2019 r.

[powrót](#)

**Podmiot publikujący** Urząd Gminy

**Wytworzył** Urszula Wiśłocka - Referent UG 2019-10-30

**Publikujący** Michał Kocunik - Informatyk 2019-11-28 08:56

**Modyfikacja** Michał Kocunik - Informatyk 2019-11-28 08:58